

от работодателя
Руководитель
образовательного
учреждения



О.В. Жукова

2022

от работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения



С.В. Денисова

2022

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021-2024

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
г. Астрахани «Детский сад № 37»

(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с
Уставом)

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду РДХ АО, ЦСНХ Министро р-на
(указать наименование органа)

Регистрационный № 11 от «25» 04 2022
Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

г. Астрахань

Работодатель образовательной организации, в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 37» Жуковой Ольги Викторовны (далее – Организация) и работники Организации в лице председателя профсоюзного комитета МБДОУ г. Астрахани № 37 Денисовой Светланы Валерьевны (далее – Профком) заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 37» на 2021-2024 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Пункт 4.26 Коллективного договора изложить в новой редакции:
«4.26. С целью поддержки молодых педагогических кадров в течении трех лет педагогической работы производить ежемесячные стимулирующие выплаты для оплаты труда молодым специалистам за первый год работы – до 50%, за второй – 50%, за третий год – до 50% от оклада.»

2. В Положение о системе оплаты труда, утвержденное Коллективным договором внести следующие изменения:

2.1. Пункт 1.2 дополнить абзацами следующего содержания:
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- территориального отраслевого соглашения.

2.2. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:
«2.1. Фонд оплаты труда Организации формируется на календарный год в соответствии со штатным расписанием исходя из объема субсидий, предоставленных Организации в соответствии с пунктом 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также исходя из доведенных лимитов бюджетных обязательств до организаций- получателей бюджетных средств.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, распределяются Организацией самостоятельно и могут быть направлены на оплату труда в соответствии с локальными нормативными актами Организации.»

2.3 Абзацы четыре-пять пункта 2.3 изложить в новой редакции:
-« Объем базовой части (ФОТб) составляет не менее 70% от фонда оплаты труда Организации.

Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет не более 30% от фонда оплаты труда.»

2.4 Абзац первый пункта 3.1 дополнить фразой: «, профессиональных стандартов, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.».

2.5 Раздел 3 дополнить пунктом 3.9 следующего содержания:
«3.9 В период приостановки деятельности Организации по реализации образовательной программы, присмотра и ухода за детьми, педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами федерального

органа исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, устанавливающим режим рабочего времени работников в каникулярное время.

В период отмены деятельности Организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанного периода.».

2.6 Пункт 4.2 раздела 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«При изменении типа и наименования Организации, а также реорганизации Организации после внесения соответствующих изменений в Единый государственный реестр юридических лиц оклад (должностной оклад) руководителя Организации устанавливается в течении финансового года органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Организации.

Оклад (должностной оклад) руководителя вновь созданной организации, а также организации, зарегистрировавших право оперативного управления на здание объекта социальной инфраструктуры, где осуществляется (планируется в осуществлению) образовательная деятельность, устанавливается в течении финансового года органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организаций, после внесения соответствующих изменений в Единый государственный реестр юридических лиц и (или) Единый государственный реестр недвижимости соответственно.

Оклад (должностной оклад) руководителя организации, находящейся в стадии ликвидации, устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организаций, в течении 10 рабочих дней после прекращения выполнения муниципального задания, и далее, ежегодно на 1 января в течении периода проведения ликвидационных мероприятий.

Условия оплаты труда руководителей организации устанавливаются в трудовом договоре.».

Пункт 4.5 раздела 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Вновь назначенному руководителю организации при заключении трудового договора устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 20% от оклада на период до очередного заседания комиссии по оценке показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций.

При наличии присвоенных государственных и ведомственных отраслевых наград руководителю может быть установлена выплата стимулирующего характера в следующем размере:

- за нагрудный значок "Отличник просвещения СССР", "Отличник народного просвещения", почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации", ведомственный знак отличия "Отличник просвещения", почетное

звание "Ветеран сферы воспитания и образования", иными федеральными отраслевыми наградами (государственные награды СССР, РСФСР, РФ, ведомственные награды Минобрнауки России, Минпросвещения России - 10 процентов от оклада (должностного оклада).»

2.7. Абзац шестой пункта 4.6 раздела 4 изложить в новой редакции:

«Указанные выплаты осуществляются на основании распорядительного акта органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организаций, в пределах фонда оплаты труда организаций, утвержденного на финансовый год.».

2.8 Пункт 4.6 раздела 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Руководителю организации по его инициативе может быть установлена дополнительная ежемесячная выплата стимулирующего характера за организацию оказания платных услуг по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации (далее — дополнительная выплата стимулирующего характера).

Размеры процентов к окладам (должностным окладам) для расчета дополнительной выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, предусмотренные локальными нормативными актами организаций, регулирующими осуществление приносящей доход деятельности, не должны превышать размеров процентов к окладам (должностным окладам), установленных приложением 7 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 37» , утвержденного Коллективным договором.

Дополнительная выплата стимулирующего характера рассчитывается в текущем финансовом году, исходя из размеров, поступивших на лицевой счет организации доходов от платных услуг за отчетный финансовый год и выплачивается за счет доходов, полученных от оказания платных услуг.».

3. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 37» «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 37» изложить в новой редакции:

«Приложение 1

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения г. Астрахани
«Детский сад № 37»

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
г. Астрахани «Детский сад № 37»

Квалификационные Уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), ставки зароботной платы (уб.)
1	2	

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	8 806
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	9 590
3 квалификационный уровень	воспитатель	9 660
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель	9 800
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	вожатый	7 117
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный У овень	Младший воспитатель	7 583
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
--	--	--

3 квалификационный уровень	Медицинская сестра (по массажу), медицинская сестра	11 154
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	13 046

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
--	--	--

2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	15 103
----------------------------	-------------------	--------

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
---	--	--

1 квалификационный уровень	делопроизводитель	7 116
----------------------------	-------------------	-------

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
---	--	--

2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом.	7 884
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
--	--	--

1 квалификационный уровень	инженер, специалист по охране труда, специалист по кадрам, экономист,	9 689
----------------------------	---	-------

4

	экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности	
--	--	--

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих первого уровня		
--	--	--

1 квалификационный уровень	кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спец. одежды, подсобный рабочий, дворник, садовник, сторож (вахтер), грузчик, и другие наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	6 681
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих, повар, рабочий КОЗ	7 117

4. В Положении о порядке размерах и условиях осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 37», утвержденного Коллективным договором:

- абзац семь пункта 2.4 изложить в следующей редакции:
«- старшей медицинской сестре (медицинской сестре) за ведение документации по диетпитанию – до 30% от должностного оклада;»
- абзац третий пункта 2.6 изложить в следующей редакции:
«- работнику за работу, не входящую в круг основных обязанностей (работа с сайтами, системами, отчетами)- до 50% от должностного оклада».

5. Дополнить Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 37» приложением 7:

«Приложение 7

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения г. Астрахани
«Детский сад № 37»

Размеры процентов к окладам (должностным окладам) для
расчета дополнительной ежемесячной выплаты стимулирующего
характера руководителям муниципальных образовательных организаций
города Астрахани

п/п	Размеры поступлений от платных услуг за отчетный финансовый год (рублей)	Процент к окладу (должностному окладу)
1	от 50000,00 до 99999,00	2
2	от 100000,00 до 199999,00	4
3	от 200000,00 до 399999,00	8
4	от 400000,00 до 599999,00	12
5	от 600000,00 до 799999,00	16
6	от 800000,00 до 999999,00	20
7	от 1000000,00 до 1499999,00	24
8	от 1500000,00 до 1999999,00	28
9	от 2000000,00 до 2499999,00	32
10	от 2500000,00 до 2999999,00	36
11	от 3000000,00 до 3499999,00	40
12	от 3500000,00 до 3999999,00	44
13	от 4000000,00 до 4499999,00	48
14	от 4500000,00 до 4999999,00	52
15	от 5000000,00 до 5499999,00	56
16	от 5500000,00 и выше	60

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания сторонами за исключением пункта 3 настоящего дополнительного соглашения, распространяющего свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.

7. Данное дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу и является неотъемлемой частью Коллективного договора.