

от работодателя

Руководитель
образовательного
учреждения



О.В. Жукова

« 03 » 03 2023

от работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения



С.В. Денисова

« 03 » 03 2023

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021-2024

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
г. Астрахани «Детский сад № 37»

(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с
Уставом)

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду ЗКУ АО.ЦСПН Алексинского района
(указать наименование органа)

Регистрационный № 16 от « 13 » 03 2023 г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

г. Астрахань

Работодатель образовательной организации, в лице заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 37» Жуковой Ольги Викторовны (далее – Организация) и работники Организации в лице председателя профсоюзного комитета МБДОУ г. Астрахани № 37 Денисовой Светланы Валерьевны (далее – Профком) заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 37» на 2021-2024 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. В Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад № 37» внести следующие изменения:

1.1. Пункт 4.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.5. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 20 числа текущего месяца, за вторую половину – 5 числа следующего месяца на банковский счет пластиковой карты работника на основании его заявления поданного в бухгалтерию образовательной организации. Заработная плата выплачивается работнику перечислением на указанный работником счет в финансово-кредитной организации на условиях, определенных коллективным договором и трудовым договором.»

1.2. Подпункт 4.5.1. пункта 4.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

4.5.1. На основании ст. 8, 23, 28, Трудового кодекса Российской Федерации, а так же руководствуясь ст. 129, ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации, Письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.08.2017 № 14-1/В-725 образовательная организация производит выплату работникам заработной платы за первую половину месяца за фактически отработанные дни в первой половине месяца, за исключением выплат стимулирующего характера, начисляемых по результатам выполнения показателей эффективности по итогам работы за месяц либо по решению общего собрания коллектива:

- за первую половину месяца: оклад (тарифная ставка), компенсационные и стимулирующие выплаты, не зависящие от итогов работы за месяц и отработки времени;

- за вторую половину месяца: оклад (тарифная ставка), компенсационные и стимулирующие выплаты, не зависящие от итогов работы за месяц и отработки времени, стимулирующие выплаты по результатам выполнения показателей эффективности работы за месяц, компенсационные выплаты, зависящие от выполнения месячной нормы рабочего времени.

1.3. Пункт 4.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.9. Выплаты компенсационного характера производятся в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, федеральными и региональными законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти и местного самоуправления. Размеры и условия выплат устанавливаются коллективным договором и положением о порядке выплат компенсационного характера работникам учреждения.»

1.4. Подпункт 5.2.2. пункта 5.2. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.2.2. Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Социальный фонд России, Фонд медицинского страхования РФ.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания сторонами.

3. Данное дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу и является неотъемлемой частью Коллективного договора.