

СОГЛАСОВАНО: Председатель ППО МБДОУ г. Астрахани «Детский сад №37» _____ С.В.Денисова	УТВЕРЖДАЮ: Заведующий МБДОУ г. Астрахани «Детский сад №37» _____ О.В.Жукова
--	--

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В
МБДОУ Г. АСТРАХАНИ «ДЕТСКИЙ САД №37»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью настоящего Положения об оценке коррупционных рисков (далее - Положение) является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения г. Астрахани «Детский сад №37» (далее – образовательная Организация) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками ОО коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды.

1.2. Также целью настоящего Положения организация работы по следующим направлениям: - оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг ОО; - определение перечня и дальнейшее внесение уточнений в перечень должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками; - мониторинг исполнения работниками ОО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, должностных обязанностей.

1.3. Результатами проведения в МБДОУ г. Астрахани «Детский сад №37» оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг ОО (далее - оценка коррупционных рисков), являются: - определение перечня функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг ОО, при реализации которых существуют предпосылки возникновения коррупции; - определение перечня должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками; - при необходимости составление «Карты коррупционных рисков ОО»; - устранение (минимизация) коррупционных рисков.

2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ОО и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.4 Деятельность МБДОУ г. Астрахани «Детский сад №37» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы.

2.4.1. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.4.2. Для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, необходимо составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающие: характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено в ОО или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»; - должности, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц ОО необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным и т.д.

2.5. На основании оценки коррупционных рисков организуется составление перечня коррупционно опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. На основании проведенного анализа составляется «Карта коррупционных рисков ОО».

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННО-ОПАСНЫХ ФУНКЦИЙ.

3.1. К коррупционно-опасным функциям ОО относятся функции, предусматривающие: - осуществление закупок для нужд МБДОУ г. Астрахани «Детский сад №37»:

- процедуру приёма, перевода и отчисления воспитанников и обучающихся;
- получение, учёт, заполнение и выдачу документов установленного образца об образовании;
- финансово-хозяйственную деятельность ОО;
- подготовку и согласование (если факт согласования предусмотрен документами, регламентирующими порядок награждения той или иной наградой) наградных документов на присвоение работникам ОО наград различного уровня;
- проведение аттестация педагогических работников.

3.2. Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и может быть расширен с учетом информации, полученной ОО из источников, указанных в пункте 3.3. настоящего Положения.

3.3. Информация о том, что при реализации той или иной функции и (или) предоставлении услуг существуют предпосылки возникновения коррупционно-опасной ситуации, может быть выявлена:

- 1) в статистических данных;

2) по результатам рассмотрения:

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях; - уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника ОО к совершению коррупционных правонарушений; - сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками ОО требований к служебному поведению;
- документов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами. Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

3.4. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1-3.3 настоящего Положения, ОО формирует и утверждает перечень коррупционно-опасных функций.

4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ДОУ, СВЯЗАННЫХ С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ

4.1. Определение перечня должностей ОО, связанных с коррупционными рисками (далее - перечень должностей), осуществляется ОО и заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для работников ОО, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

4.2. В ходе определения перечня должностей подлежат выявлению те процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений. При этом анализируется: - что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) может предоставляться выгода); - какие коррупционные схемы используются.

4.3. Должности ОО, при исполнении которых возможно совершение коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной (трудовой) деятельности.

4.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение при осуществлении коррупционно-опасных функций, служат:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников или иных лиц; предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность);
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности и др.;

- сведения:

- 1) о нарушении требований законодательства, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;
- 2) об искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;
- 3) о действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным обязанностям;
- 4) о бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с его должностными обязанностями;
- 5) о совершении финансово-хозяйственных операций с нарушениями действующего законодательства.

4.5. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1-3.4 настоящего Положения, формируется перечень должностей. Уточнение перечня должностей осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

5. МОНИТОРИНГ ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКАМИ ОО, ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРЫХ СВЯЗАНА С КОРРУПЦИОННЫМИ РИСКАМИ

5.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ОО, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являются:

- своевременная фиксация отклонения действий работников ОО от установленных норм, правил служебного поведения; выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей работниками ОО;

- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников ОО;

- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей.

5.2. Проведение мониторинга осуществляется ответственным лицом на постоянной основе путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников ОО.

5.3. Результатами проведения мониторинга являются: - подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников ОО; - внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций и перечень должностей.

6. МИНИМИЗАЦИЯ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ЛИБО ИХ УСТРАНЕНИЕ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ КОРРУПЦИОННО ОПАСНЫХ ФУНКЦИЙ

6.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

6.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между работниками внутри МБДОУ г. Астрахани № 37; использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп ОО и др.

6.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работником ОО своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работника ОО в средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций в соответствии законодательством в данной сфере;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.